

令和4年1月

旭警備保障株式会社 行動計画

女性の警備員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○ 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○ 目標

目標：採用した労働者に占める女性労働者の割合を25%以上とする。

○ 取組内容・実施時期

取組内容：女性が活躍できる職場であることについて、積極的に広報する。

令和4年4月 ～ 会社ホームページの内容を一新し、女性に魅力ある内容とする。

令和4年6月 ～ 求人広告を発出する際には、女性が活躍できる職場であることを広報する。

取組内容：女性警備員を積極的に採用し、警備現場に配置する。

令和4年6月 ～ 求人応募者の能力等を公正に評価し、女性警備員を積極的に採用する。

令和4年7月 ～ 女性警備員の適性に応じて、積極的に現場配置する。